



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 39] नई दिल्ली, सितम्बर 23—सितम्बर 29, 2007, शनिवार/आश्विन 1—आश्विन 7, 1929
No. 39] NEW DELHI, SEPTEMBER 23—SEPTEMBER 29, 2007, SATURDAY/ASVINA 1—ASVINA 7, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2007

सा. का. नि. 194.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय कुष्ठ रोग प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेंगलपटूर में ज्येष्ठ आर्थोटिक तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय कुष्ठ रोग प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेंगलपटूर में ज्येष्ठ आर्थोटिक तकनीशियन, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरंभिक गठन.—ऐसे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को पद को नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के अधीन पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। उनके द्वारा की गई नियमित सेवा को परिवीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टिकरण और पेंशन के प्रयोजनों के लिए गणना में लिया जाएगा।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यवृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ आर्थोटिक तकनीशियन	1*(एक) (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)	(10)		
18 से 35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रोस्थेटिक्स और आर्थोटिक्स में डिग्री या समतुल्य; या (क) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रोस्थेटिक्स और आर्थोटिक्स में डिप्लोमा (ख) आर्थोटिक्स और/या प्रोस्थेटिक्स के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव। वांछनीय : कुष्ठ रोग के आर्थोटिक्स और/या प्रोस्थेटिक्स साधित्र बनाने में अनुभव।	आयु : नहीं अर्हता : प्रोन्नति : ऐसे आर्थोटिक तकनीशियन, जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति: दो वर्ष सीधी भर्ती के लिए शून्य		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :

ऐसे व्यक्तियों में से, जो केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी सदृश या समतुल्य पद पर धारण किए हुए हैं या ऐसे आर्थोटिक तकनीशियन, जिन्होंने 4000-6000 रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष सेवा की है। शैक्षिक अर्हताएं, जो सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| 1. उप महानिदेशक (कुष्ठ रोग) | -अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) | -सदस्य |
| 3. उप निदेशक (संगठन और प्रक्रिया) | -सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/62/2000-लेप./सी. सी. डी.]

के. के. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 17th September, 2007

G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Orthotic Technician in the Ministry of Health and Family Welfare, Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu Senior Orthotic Technician, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Person holding the post of regular basis on the date of commencement of these rules shall be treated to have been appointed to the post according to these rules. Regular service rendered by them shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Orthotic Technician	1 *(One) (2007) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000.	Not-selection	Not applicable
Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)	(8)		(9)		(10)
Between 18-35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government from time to time).	Essential :— (1) Degree in Prosthetics and Orthotics from recognized university or equivalent; or (a) Diploma in Prosthetics and Orthotics from recognized Institutes. (b) Two years experience in the field of Orthotics and/or Prosthetics Desirable:— Experience in making Orthotics and/or Prosthetics appliances in leprosy		Age : No Qualification : Promotion : Orthotic Technician with five years regular service in the grade.		Promotion/Deputation : Two years. Nil for Direct recruitment

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion /deputation grades from which promotion/deputation to be made

(11)

(12)

By promotion/deputation failing which by Direct Recruitment

Deputation : From amongst persons holding analogous or equivalent posts under the Central Government or Orthotic technician with five years in the scale of pay of Rs. 4000—6000. Educational qualification for Direct Recruits.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion committee comprising :

Not applicable.

(1) Deputy Director General (Leprosy).

—Chairman

(2) Director (Administration & Vigilance)

—Member

(3) Deputy Director (Organization & Method)

—Member

[F.No. A-12018/62/2000-Lep/CCD]

K. K. GUPTA, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2007

सा. का. नि. 195.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षणशाला (आशुलिपिक, श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता में आशुलिपिक, श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता, आशुलिपिक, श्रेणी-1, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक, श्रेणी-1	*04 (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय ।	5500-175- 9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				
(11)	(12)				
प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	प्रोन्नति: 5000-8000 रुपये के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक, श्रेणी-2, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है । टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ				

(12)

व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :- केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी-

(क)(i) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में 5000-8000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आशुलिपिक श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक नहीं है।

1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'एस.डी.', राष्ट्रीय परीक्षणशाला -अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासन), राष्ट्रीय परीक्षणशाला -सदस्य
3. सहायक निदेशक (प्रशासन), राष्ट्रीय परीक्षणशाला -सदस्य

[फा. सं. ए-12018/07/2002-एनटीएच (स्थ.)]

एम. राम जोगेश, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 20th September, 2007

G.S.R. 195. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Test House (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 1984, except as respect things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method

of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the National Test House, Kolkata in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, National Test House, Kolkata, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, National Test House, Kolkata, Stenographer Grade I, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade I.	04* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted Ministerial)	Rs. 5500-175-9000.	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Not applicable		Not Applicable		Not Applicable	Two years promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

Promotion failing which by deputation.

Promotion :

Stenographer Grade II in the scale of Rs. 5000—8000 with three years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :—

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) With three years service in the Stenographer Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department.

The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- (1) Senior most Scientist 'SD', National Test House
- (2) Deputy Director (Administration), National Test House,
- (3) Assistant Director (Administration), National Test House

—Chairman

—Member

—Member

[S. No. A-12018/7/2002-NTH(Est.)]

M. RAM JOGESH, Under Secy.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2007

सा. का. नि. 196.-राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो (वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 1965 को, जहाँ तक उनका संबंध फराश के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, भारतीय खान ब्यूरो में फराश के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो (फराश) समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फराश	34*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'घ')	2550-55- 2660-60- 3200/रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)	(10)
18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लाहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : कार्यालय की सफाई और रख रखाव के बारे में जानता हो। वांछनीय : कार्यालय की सफाई और रखरखाव में एक वर्ष का अनुभव रखता हो। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--	लागू नहीं होता।
(1) क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षण अधिकारी (अयस्क ड्रेसिंग)/अधीक्षण खान भूगर्भ शास्त्री/अधीक्षण खनिजीय अर्थशास्त्री	-अध्यक्ष
(2) उप खान नियंत्रक/अयस्क ड्रेसिंग अधिकारी/खनिजीय अर्थशास्त्री/क्षेत्रीय खान भूगर्भ शास्त्री	-सदस्य

13

- (3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय से संबंधित केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से कोई समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
- (4) प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 22/18/2007-खान-III]

आर. के. मल्होत्रा, उप सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 24th September, 2007

G.S.R. 196.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Class IV posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Farash, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of farash in Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Farash), Group 'D' Post Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Frash	34* (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D'	Rs.2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
18 to 27 years. [Relaxable for departmental candidates upto 40 years (45 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes) with three years' continuous service in the same line or allied cadre].	Essential : Having knowledge of office cleanliness and maintenance. Desirable : One year experience of office cleanliness and maintenance.	Not applicable	Two years
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		
Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)		(12)	
By direct recruitment		Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
B		H	
Group 'D' Departmental Promotion Committee (For Confirmation) consisting of :—		Not applicable.	
(1) Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing)/Superintending Mining Geologist/Superintending Mineral Economist	—Chairman		

13

- | | |
|---|---------|
| (2) Deputy Controller of Mines/Ore Dressing Officer/Mineral Economist/Regional Mining Geologist | —Member |
| (3) A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community from any other Central Government Office | —Member |
| (4) Administrative Officer/Assistant Administrative Officer | —Member |

[F.No. 22/18/2007—M.III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2007

सा. का. नि. 197.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 1965 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिसे ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय खान ब्यूरो में चौकीदार के पद की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो (चौकीदार) समूह 'घ' भर्ती नियम, 2007 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. चौकीदार	63* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में

(7)

40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश (लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

अच्छा स्वास्थ्य हो और कम से कम क्षेत्रगत कैपों में या भंडारों की निगरानी या चौकीदारी का एक वर्ष का अनुभव।
भूतपूर्व सैनिकों या भूतपूर्व कार्मिकों को अधिमानता दी जाएगी।

नहीं

2 वर्ष

टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, जो उसकी संरचना से	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा।
13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
(1) क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधक)/अधीक्षण खनन भूविज्ञानी/अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री	-अध्यक्ष
(2) उप खान नियंत्रक/अयस्क प्रसाधक अधिकारी/खनिज अर्थशास्त्री/क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी	-सदस्य
(3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी	-सदस्य
(4) प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो	-सदस्य

[फा. सं. 22/17/2007-माइन्स-III]

आर. के. मल्होत्रा, उप-सचिव

New Delhi, the 24th September, 2007

G.S.R. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Class IV posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Chowkidar, Except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chowkidar in Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Chowkidar), Group 'D' Post Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Chowkidar	63 * (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants up to the age 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba	Should have a good physique and atleast one year's experience in watch and ward or as a Watchman in camps in the field or stores. Ex-Servicemen or Ex-Police personnel will be given preference. (Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them).	No	Two years

(7)

District of Himachal Pradesh,
Andaman and Nicobar Islands
and Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(11)

(12)

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'D' Departmental Promotion Committee
(For Confirmation) Consisting of:—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| (1) Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing)/Superintending Mining Geologist/Superintending Mineral Economist, Indian Bureau of Mines. | —Chairman |
| (2) Deputy Controller of Mines/Ore Dressing Officer/Mineral Economist/Regional Mining Geologist, Indian Bureau of Mines. | —Member |
| (3) Any Group 'A' Gazttted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe from any other Central Government Office. | —Member |
| (4) Administrative Officer/Assistant Administrative Officer, Indian Bureau of Mines. | —Member |

[F. No. 22/17/2007—Mines-III]

R.K. MALHOTRA, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2007

सा. का. नि. 198.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्वोक्त क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण एवं परीक्षण संस्थान, विश्वनाथ चरियाली, के समूह 'ग' एवं समूह 'घ' पदों की भर्ती नियमावली, 2005 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: यथा:

1. (1) इन नियमों को पूर्वोत्तर क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण एवं परीक्षण संस्थान, विश्वनाथ चरियाली, के समूह 'ग' एवं समूह 'घ' पदों की भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2007 कहा जाए।
(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. अनुसूची में पूर्वोत्तर क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण एवं परीक्षण संस्थान, विश्वनाथ चरियाली, समूह 'ग' एवं समूह 'घ' पदों की भर्ती नियमावली, 2005 है।

(1) क्रम सं. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 पर पदों के लिए कालम 6 में दी गई टिप्पणी के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पणी को पढ़ा जाए यथा:

“टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए अन्तिम तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप मण्डल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख होगी)।”

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

[(फा. सं. 13-10/98-एम एण्ड टी (प्रशा.))]

राम करण, उप-सचिव (एम एण्ड टी)

टिप्पणी :—मुख्य नियम दिनांक 26 नवम्बर, 2005 के संख्या स. का. नि. 403 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 14th September, 2007

G.S.R. 198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the North-Eastern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Biswanath Chariali, Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the North-Eastern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Biswanath Chariali, Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2007.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the North-Eastern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Biswanath Chariali, Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2005, in the Schedule,—
(i) For the note under column 6, against the posts at serial numbers 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 and 11, the following Note shall be substituted, namely :—

“Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)”

In respect of post appointment to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

[F.No. 13-10/98-M&T(Admn.)]

RAM KARAN, Dy. Secy. (M & T)

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number G.S.R. 403 dated the November 26, 2005.

(पशु पालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग)

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2007

सा.का.नि. 199.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मत्स्य समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन तकनीकी सहायक (इलैक्ट्रानिकी) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशु पालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग के अधीन

केंद्रीय मत्स्य समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में तकनीकी सहायक (इलैक्ट्रानिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय मत्स्य समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन तकनीकी सहायक (इलैक्ट्रानिकी) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी सहायक (इलैक्ट्रानिकी)	1* (2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग,' अराजपत्रित, अनुसूचित	5000-150- 8000 रु.	चयन	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)		
30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार)	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रानिकी और दूर-संचार में	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

(7)	(8)	(
सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	बी.ई./बी.टेक डिग्री या समतुल्य या	
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	समुद्री इलैक्ट्रानिक्स उपस्करों के रख-रखाव और मरम्मत करने में दो वर्ष का अनुभव के साथ 60 प्रतिशत अंकों सहित तकनीकी शिक्षा के राज्य बोर्ड द्वारा जारी किया गया इलैक्ट्रानिक्स/दूर-संचार में डिप्लोमा या समतुल्य। वांछनीय : समुद्री इलैक्ट्रानिकी उपस्करों जैसे कि उच्चावृत्ति/अति उच्चावृत्ति संचार ट्रांसफार्मरों रेडियो कंपास, निर्देशन बोधक ध्वनि भाषी और सोनर आदि की मरम्मत करने का अनुभव होना चाहिए। अंकीय इलैक्ट्रानिकी परिपथों और दोष दूर करने का ज्ञान आवश्यक है।	
टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	विभागीय अभ्यर्थी, जो अपेक्षित आवश्यक अर्हताएं रखते हैं, सीधे आवेदन कर सकते हैं। तथापि, सीधी भर्ती के लिए विहित की गई आयु-सीमा विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में लागू नहीं होगी। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	
(11)	(12)	
100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक, केंद्रीय मत्स्य समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक, केंद्रीय मत्स्य समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई | —सदस्य |
| 3. समूह 'क' अधिकारी, जिसके अधीन समूह 'ग' कर्मचारिवृंद कार्यरत है | —सदस्य |
| 4. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी, केंद्रीय मत्स्य समुद्री और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान | —सदस्य |

[फा. सं. 3-8/2007 मत्स्यकी (प्रशा.)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 27th September, 2007

G.S.R. 199.—In exercise of the power conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Technical Assistant (Electronics) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Electronics) in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training Technical Assistant (Electronics) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**— The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of these provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Assistant (Electronics)	01*(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000.	Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)

Up to 30 years. (Relaxable for Govt. servants up to 5 years in accordance with instructions/orders issued by the Central Government)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (but not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In respect of post to which the appointment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Essential :

B.E./B. Tech. Degree in Electronics and Telecommunication from a recognised university or equivalent

OR

Diploma in Electronics/Telecommunication Engg. issued by State Board of Technical Education or equivalent with 60% marks with 2 years experience in the maintenance and repairs of Marine Electronic equipments.

Desirable : Should have experience in repairing marine electronic equipments such as HF/VHF communication transformers, Radio Compass, Auto Direction Finder, Radar, Echo Sounder, Sonar etc. Knowledge of digital electronic circuits and troubleshooting is essential.

Departmental candidates possessing required essential qualification can also apply directly. However, age limit as prescribed for direct recruits are not applicable in the case of departmental candidates.

Note:

The qualification regarding, experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC/ST. If at any stage of selection, the competent authority is of the opinion

Not applicable

2 years

(8)

that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

100% Direct Recruitment.

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable

1. Director,
Central Institute of Fisheries,
Nautical Engineering and Training —Chairman
2. Deputy Director,
Central Institute of Fisheries,
Nautical Engineering and Training, Chennai —Member
3. Group 'A' Officer under whom the Group 'C' official is working —Member
4. Senior Accounts Officer CIFNET —Member

[F. No. 3-8/2007-Fy.(Admn.)]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2007

सा. का. नि. 200.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-1), स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-2) और स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण) भर्ती नियम, 2006 का, जहां तक उनका संबंध कृषि मंत्रालय, पशु पालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग के अधीन भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण, मुंबई में स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-1), और स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-2) के पद से है, संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-1) स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-2) और स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण) भर्ती (संशोधन) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) से राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मत्स्य सर्वेक्षण स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-1), और स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-2) और स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण) भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में, स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-1) से संबंधित क्रम सं. 1 और स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-2) से संबंधित क्रम सं. 2 में, स्तंभ 13 में, "पुष्टिकरण" शब्द के स्थान पर, "प्रोन्नति" शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 2-24/2000-मत्स्यकी (प्रशा.)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. 231, तारीख 23 सितंबर, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 27th September, 2007

G.S.R. 200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Fishery Survey of India Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary) Recruitment Rules, 2006, in so far as they relate to the post of Staff Car Driver (Grade-I), and Staff Car Driver (Grade-II) in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. (1) These rules may be called the Fishery Survey of India Staff Car Driver (Grade-I), and Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Fishery Survey of India Staff Car Driver (Grade-I) and Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary) Recruitment Rules, 2006 in Column 13, against Serial No. 1 relating to the post of Staff Car Driver (Grade-I), and serial No. 2, relating to the post of Staff Car Driver (Grade-II), for the word "Confirmation", the word "Promotion" shall be substituted.

[F.No. 2-24/2000-Fy (Admn.)]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

Note : The principal rules were published *vide* Number G.S.R. 231, dated 23rd September, 2006

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 2007

सा. का. नि. 201.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और डाक विभाग के निदेशक (कर्मचारीवृन्द संबंध) और निदेशक (सर्तकता) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, डाक विभाग, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में निदेशक (कर्मचारीवृन्द संबंध और विधि सेल) और निदेशक (सर्तकता याचिका) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग निदेशक (कर्मचारीवृन्द संबंध और विधि सेल) और निदेशक (सर्तकता याचिका) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. निदेशक (कर्मचारीवृन्द संबंध और विधि सेल)	1* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	12000-375- 16000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा को अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	--

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति	<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क)(i) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो; (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य। (ii) जिनके पास प्रशासन/स्थापना/विधिक विषयों में दस वर्ष का अनुभव है जिसमें पांच वर्ष का अनुभव विधिक न्यायालय विषयों से संबंधित हो।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार क उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)				(14)		
लागू नहीं होता				संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. निदेशक (सर्तकता याचिका)	1* (2007) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अमनुसंज्ञिवीय।	12000-375-16000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)		(9)		(10)		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
(11)		(12)				
प्रतिनियुक्ति				प्रतिनियुक्ति :		
				केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-		
				(क)(i) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या		
				(ii) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और		
				(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :		
				(i) जिनके पास प्रशासन/स्थापना/विधिक विषयों में दस वर्ष का अनुभव है जिसमें सर्तकता संबंधी विषयों के निपटान का 5 वर्ष का अनुभव हो।		
				प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
(13)				(14)		
लागू नहीं होता				संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		

[फा. सं. 12-3/2005-एस पी जी]

बी.पी. पंत, सहायक महानिदेशक (एस जी पी)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

New Delhi, the 26th September, 2007

G.S.R. 201.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Posts Director (Staff Relations) and Director (Vigilance) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director (Staff Relations & Legal Cell) and Director (Vigilance Petition) in the Department of Posts, Ministry of Communications and Information Technology namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Posts Director (Staff Relations & Legal Cell) and Director (Vigilance Petition) Recruitment Rules, 2007.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Director (Staff Relations and Legal Cell)	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12,000-375-16,500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational & other qualifications required for direct recruits				Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption & percentage of the posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(11)				(12)		
Deputation				<p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) degree in law from the recognized university or equivalent ;</p> <p>(ii) possessing ten years experience in administration/establishment/legal matters out of which minimum five years experience in dealing with legal/court matters.</p> <p>Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment		
(13)				(14)		
Not applicable				Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Director (Vigilance Petition)	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12,000-375-16,500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
(11)	(12)	
Deputation:	Deputation : Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) possessing ten years experience in administration/establishment/vigilance matters out of which minimum five years experience in dealing with vigilance matters. Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.	
(13)		(14)
Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary
		[F. No. 12-3/2005-SPG] B.P. PANT, Assistant Director General (SGP)

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 सितम्बर 2007

सा. का. नि. 202.—केन्द्र सरकार, वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 11ख की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्द्वारा वायुयान (निर्माणों और वृक्षों आदि द्वारा कारित बाधाओं का उन्मूलन) नियम, 1994, में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, नामशः—

- (1) इन नियमों को वायुयान (निर्माणों और वृक्षों आदि द्वारा कारित बाधाओं का उन्मूलन) संशोधन नियम, 2007 कहा जाएगा।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- वायुयान (निर्माणों और वृक्षों आदि द्वारा कारित बाधाओं का उन्मूलन) नियम, 1994, के नियम 7 और 8 के उपनियम (1) "उसमें विनिर्दिष्ट समय सीमा के भीतर," शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे, नामशः—
"ऐसे आदेश की तारीख से 60 दिन की अवधि के भीतर"।

[फा. सं. ए.वी.-11012/5/2001-ए]

शुभा ठाकुर, अवर सचिव

टिप्पणी : (1) मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 227 दिनांक 28 अप्रैल, 1994 द्वारा प्रकाशित किए गए और तदन्तर अधिसूचना सं. सा.का.नि. 302 दिनांक 20 अगस्त, 1999, सं. सा.का.नि. 267(अ) दिनांक 9 अप्रैल, 2002 और सं. सा.का.नि. 314(अ) दिनांक 25 मई, 2006 द्वारा संशोधित किए गए थे।

(2) केन्द्र सरकार ने वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) के खंड 14 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागर विमानन मंत्रालय द्वारा जारी तारीख 19 सितम्बर, 2007 के अपने आदेश सं.ए.वी. 11012/5/2001-ए द्वारा इस अधिसूचना के मामले में पूर्व प्रकाशन की शर्तों से जनहित में छूट दी है।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 20th September, 2007

G.S.R. 202.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 11B of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Aircraft (Demolition of Obstructions caused by Buildings and Trees etc.) Rules, 1994, namely:—

1. (1) These rules may be called the Aircraft (Demolition of Obstructions caused by Buildings and Trees etc.) Amendment Rules, 2007.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Aircraft (Demolition of Obstructions caused by Buildings and Trees etc.) Rules, 1994, in sub-rule (1) of rules 7 and 8, for the words “within the time limit specified therein” the following words shall be substituted, namely:—
“within a period of 60 days from the date of the such order.”

[F. No. AV. 11012/5/2001-A]

SHUBHA THAKUR, Under Secy.

- Notes : (1) The Principal rules were published *vide* notification No. G.S.R. 227 dated the 28th April, 1994 and subsequently amended *vide* notification number G.S.R. 302 dated 20th August, 1999, G.S.R. 267(E) dated 9th April, 2002 and G.S.R. 314(E) dated 25th May, 2006.
- (2) The Central Government in exercise of the powers conferred by proviso to Section 14 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934) has in the public interest dispensed with the condition of previous publication in case of this notification *vide* its order No. AV. 11012/5/2001-A dated 19th September, 2007 issued by the Ministry of Civil Aviation.